



Programme 2023

Bilan de compétences - 2023

Noubiz

Vitamine ton activité !

INTRODUCTION

🕒 PRÉSENTATION DE NOUBIZ |

Noubiz est un organisme de formation à taille humaine, spécialisé dans l'atteinte de l'épanouissement professionnel. Cela se traduit par une montée en compétences **transversales**, et des **bilans de compétences**.

Réalisés en individuel ou en groupe, nos accompagnements allient la pédagogie de la formation, la méthode du conseil et surtout la mise en application pratique et concrète !

Nos accompagnements sont uniques et dispensés par des experts qui utilisent des **méthodes innovantes** garantissant la **satisfaction des bénéficiaires** et à la **réussite des accompagnements**.

L'ensemble de nos prestations étant personnalisées pour s'adapter à vos besoins et à vos contraintes métier, les programmes présentés sur notre site internet, constituent nos trames de base. Ils sont donc présentés à titre indicatif et suite à un entretien préalable ou audit de votre structure nous vous proposerons un devis adapté.



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories

d'actions suivantes :

Actions de formation

Bilans de compétences



🕒 CONTACT |

Fondatrice et gérante de Noubiz TM- ADV Formation :

Madame Marie-Laure BEAUVALLET

Téléphone : 01.85.01.12.78

Adresse mail : team@noubiz.fr



QUELQUES RÉFÉRENCES



PROGRAMME DE FORMATION

1/ Phase préliminaire

Cette première étape vise à confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche ; présenter le déroulement du bilan et les méthodes utilisées ; énoncer les conditions dans lesquelles se déroulera le bilan (confidentialité, transparence des résultats des tests, le rôle de "révélateur" du consultant, de la neutralité du consultant par rapport au choix du projet, le rôle actif et moteur du bénéficiaire qui ne doit pas s'attendre à être soumis à un examen ou à l'avis d'un expert) ; faire connaissance et de créer l'alliance indispensable entre le consultant et le bénéficiaire (climat de confiance réciproque nécessaire à un travail approfondi et authentique).

2/ Phase d'investigation

2-1. Je suis (mieux se connaître).

Examen de la situation actuelle et des attentes (motivations personnelles, rêves). Analyse de la personnalité (talents, besoins, retour d'image).

2-2. Je sais (ses compétences).

Revisite du parcours professionnel et extra-professionnel (analyse des réussites marquantes, des réalisations majeures, des difficultés rencontrées et des éventuels échecs) pour repérer entre autres éléments déclencheurs de changements.

Inventaire des expériences positives ou négatives (réflexion sur la construction du parcours).

Synthèse des compétences (savoirs, savoir-être et savoir-faire) et mise en correspondance avec les expériences.

3/ Phase de conclusion

Je veux (son projet). Les différentes pistes du projet alternatif cohérentes avec la personnalité, les capacités, les compétences et le marché du travail.

Un éventuel plan de formation complémentaire.

Un plan d'action et un calendrier.

Remise d'un document de synthèse.

Un entretien de suivi du bilan est effectué six mois après pour évaluer les avancées, noter les éventuels frein au projet et solutions à envisager et maintenir la motivation. Cet entretien vise à mettre en perspective l'aboutissement du projet sur le long terme.



OBJECTIFS

Le bilan de compétences a pour objectifs de permettre à un(e) salarié(e), un(e) demandeur(euse) d'emploi, une mère de famille à temps plein, un jeune diplômé ou un(e) chef(fe) d'entreprise d'approfondir la connaissance qu'il ou elle a de lui-même, de faire le point sur ses aspirations (ses valeurs, ses besoins, sa personnalité) et d'identifier et analyser ses compétences (ses ressources, ses savoirs et ses savoir-faire, ses soft-skills, sa valeur ajoutée) afin de les transposer vers un nouveau projet professionnel réaliste.

✔ **Public concerné et prérequis - Effectif |**

Le bilan de compétences s'adresse à toute personne se trouvant face à un questionnement, à une transition de vie, un besoin de changement, ou une envie de réfléchir à une étape professionnelle nouvelle. Aucun prérequis.

Effectif : 1 stagiaire(s) maximum

✔ **Formateur - Qualification des intervenants |**

BECHETOILLE Sophie :

D.U. Coaching professionnel ; Certification à l'ennéagramme ; Communication de Gordon ; Premiers Secours en Santé Mentale ; Formation à la gestion du stress ; Coach Ikigai

✔ **Durée |**

16 heures

✔ **Tarif |**

2 500,00 €



✔ Moyens pédagogiques et techniques |

Questionnaire sur les valeurs, test des créateurs d'entreprise si besoin, ennéagramme (outil de connaissance de la personnalité et ses motivations profondes).

✔ Modalités d'évaluation des acquis |

Non concerné

✔ Sanction visée |

A l'issue du bilan, la personne disposera d'un plan d'actions. Le bénéficiaire aura identifié un projet, vérifié l'adéquation de celui-ci avec le marché, identifié des formations complémentaires éventuelles et aura défini un calendrier. Un document de synthèse est remis au bénéficiaire en fin d'accompagnement et un entretien de bilan est proposé 6 mois après la fin du bilan de compétences.

✔ Taux de réussite à la formation |

Taux de validation de compétences :
Non concerné
Taux de réalisation des entretiens de bilan à M+6 : 100%
Moyenne des enquêtes métier : 3

✔ Taux de satisfaction à la formation

Note moyenne en 2022 : 4.6/5
100% des participants recommandent notre Bilan de compétences

✔ Matériel nécessaire pour suivre la formation |

Ordinateur personnel avec connexion internet.

✔ Délais moyens pour accéder à la formation |



Nous nous engageons à répondre à votre demande d'information sous 48h. Nous établissons conjointement un planning de formation. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire sous un mois.

Accessibilité |

Nos formations sont ouvertes à tous. Si besoin particulier, veuillez prendre contact avec nous en amont, afin d'étudier l'adaptation de notre pédagogie et activités à votre handicap.

Dans le cas, où nous ne serions pas en mesure de répondre favorablement à votre demande, nous vous redirigerons vers nos partenaires (Agefiph & HActif).

